

Принято:
на заседании педагогического
совета (протокол № 1 от 31.01. 2024
г.)

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий:  Е.С.Пушкова
Приказ № 16/1-2 от 31.01.2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ общем собрании работников муниципального дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 69
города Рыбинск Ярославской области.

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;
- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 года №1155; (далее - ФГОС ДО)
- Федеральная образовательная программа дошкольного образования, утверждённая приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25 ноября 2022 г. N 1028 (далее - ФОП ДО)
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.11.2022 № 1022 "Об утверждении федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья" (зарегистрирован 27.01.2023 № 72149)
- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. №996-р;
- Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. №544н;
- «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», утвержден приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373;
- Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16);
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 15.09.2022 № 838 "О внесении изменений в Общие требования к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, среднего профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, дополнительного

профессионального образования для лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное образование, профессионального обучения, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением, утверждённые приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 662" (Зарегистрирован 17.10.2022 № 70566).

- Указ Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».

1.2. Настоящее Положение определяет цели и задачи общего собрания работников, компетенции общего собрания работников, порядок проведения общего собрания работников.

2. Цели и задачи

Общее собрание (конференция) работников является постоянно действующим высшим коллегиальным органом управления.

Цели общего собрания работников ДОУ:

1. Обеспечение общественного характера управления ДОУ.
2. Координация деятельности органов самоуправления ДОУ.
3. Содействие в реализации уставной деятельности ДОУ, его функционирования и развития.

Основные задачи:

1. Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
2. Реализация права на самостоятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
3. Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции общего собрания работников:

- принимает правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает коллективный договор;
- принимает участие в решении вопросов по урегулированию коллективных трудовых споров;
- определяет состав комиссии по социальному страхованию;
- принимает положение по социальному страхованию;
- обсуждение и рекомендация к утверждению проекта коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов;

- обсуждение и рекомендация к утверждению проекта устава дошкольного образовательного учреждения, внесение изменений и дополнений в устав и другие локальные акты;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в дошкольном образовательном учреждении и мероприятий по её укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада;

- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников;

- внесение предложений учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности дошкольного образовательного учреждения;

- обсуждение и рекомендация к утверждению положения об оплате труда и стимулировании работников дошкольного образовательного учреждения;

- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции;

- рассматривает и решает другие вопросы, связанные с функционированием Учреждения, отнесённые к его компетенции.

В общем собрании (конференции) работников участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

Общее собрание (конференция) работников избирает из своего состава председателя, который выполняет функции по организации работы общего собрания (конференции) работников, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений общего собрания (конференции) работников. Протоколы общего собрания (конференции) работников включены в номенклатуру дел Учреждения и хранятся в течение двух лет.

Общее собрание (конференция) работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения. Решение собрания принимается открытым голосованием. Решение общего собрания (конференции) работников считается принятым, если за него проголосовало простое большинство присутствующих. Решение общего собрания (конференции) работников носит рекомендательный характер. Решение общего собрания (конференции) работников, утверждённое приказом заведующего Учреждением, становится обязательным для всех членов трудового коллектива. Общее собрание (конференция) работников действует бессрочно.

Общее собрание (конференция) работников созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание (конференция) работников может собираться по инициативе заведующего Учреждением, по инициативе педагогического совета, иных органов. Оно считается правомочным, если на нём присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива

4. Порядок проведения общего собрания работников

- Общее собрание работников ДОУ собирается не реже 2 раз в календарный год.
- Собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 работников ДОУ.
- Решение Общего собрания работников ДОУ принимается простым большинством голосов открытым голосованием.
- Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

- Решения Общего собрания работников ДООУ реализуются через приказы и распоряжения заведующего ДООУ.
- Заседания Общего собрания работников ДООУ оформляются протоколом.
- Протоколы общего собрания работников оформляет секретарь. Протоколы подшиваются и хранятся в архиве детского сада 5 лет.
- Ответственность за хранение несет заведующий детским садом.